

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

عقد العمل

إنه في يوم ٠١ / ٠١ / ٢٠٢٣ م تم الاتفاق بين كل من :

أولاً : شركة/مؤسسة: جمعية البر الخيرية بالمرقبان سجل رقم ٢٦٦ وعنوانها محافظة أضم مركز المرقبان

ص.ب ١٧ الرمز البريدي ٢١٩٧١ البريد الإلكتروني. algameia@hotmail.com ويمثلها التوقيع على هذا العقد / مساعد سالم بريهم الذبياني بصفته رئيس مجلس الإدارة ويشار إليها فيما بعد (بالطرف الأول)
ثانياً الأستاذ / محمد نايف الحمد -الجنسية سوري هوية رقم/ ٢٢٥٣٦٢٥٩١٣ عنوانه محافظة أضم -أضم ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني) بعد أن أقر الطرفان بأهليتهما المعتبرة شرعاً . ونظاماً لإبرام مثل هذا العقد .
فقد اتفقا على ما يلي :

| م | تصنيف البند | نص البند |
|---------------------|--|--|
| أولاً : موضوع العقد | | |
| ١ | إلزامي | اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته ، أو إشرافه بوظيفة (محاسب) ومباشرة الأعمال التي يكلف بها) توثيق وتغطية مشاريع الجمعية ومناسباتها خارج الجمعية وداخلها) بما يتناسب مع قدراته العملية ، والعلمية ، والفنية وفقاً لاحتياجات العمل ، وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمل السعودي . |
| | إلزامي في العقد محدد المدة | مدة هذا العقد عام تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في ٠١ / ٠١ / ٢٠٢٣ م وتنتهي فيه ٣١ / ١٢ / ٢٠٢٣ م وتتجدد لمدة ، أو لمدد مماثلة ، مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل ثلاثين يوماً من تاريخ انتهاء العقد |
| ٢ | اختياري في العقد غير محدد المدة(خاص بالعامل السعودي) | اتفق الطرفان على أن يكون هذا العقد غير محدد المدة، على أن يبدأ في تاريخ |
| ٣ | اختياريه بحيث لا تزيد التجربة عن ٩٠ يوماً ويكون الحق في الإنهاء لأي من الطرفين ، أو كليهما | يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ٩٠ يوماً ، تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر ، والأضحى ، والإجازة المرضية ، ويكون (للطرفين)/(للطرف....)الحق في إنهاء العقد في هذه الفترة |



ملقطة مكة المكرمة - محافظة أضم - مركز المرقبان ص.ب ١٧ الرمز البريدي ٢١٩٧١ @uw2 g 0505559002 algameia@hotmail.com

SA7880000 524 608 010 216 502 حساب السقيا SA4680000 270 608 010 095 530 حساب الزكاة SA1180000 270 608 010 094 996 الحساب العام
SA7080000 524 608 010 216 064 حساب الأيتام SA0280000 5 24 608 010 215 736 المشاريع المؤسسية SA8280000 524 608 010 215 751 بوفع و تصانف حسابي

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

| م | تصنيف البند | نص البند |
|-------------------------------|---|--|
| ثانياً:- أيام ، وساعات العمل | | |
| ١ | إلزامي بحيث لا يزيد عدد ايام العمل عن ٦ ايام في الاسبوع، ولا تزيد ساعات العمل عن (٤٨)ساعة | تحدد ايام العمل بـ (٥) ايام في الاسبوع ، وتحدد ساعات العمل بـ(٤) يوماً أو بـ (٢٠) ساعات عمل أسبوعياً ويلزم الطرف الأول بان يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي اجر الساعة ' مضاف إليه (٥٠٪) من أجره الأساسي. |
| ثالثاً:- التزامات الطرف الأول | | |
| ١ | إلزامي إذا كان الاجر يدفع شهرياً او أسبوعياً | يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره (٢٠٠٠) ألفان ريال سعودي فقط يستحق في نهاية كل ربع سنوى |
| ١ | اختياري في حالة الاتفاق على بدلات خاصة أو امتيازات | اتفق الطرفان على أن يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً إضافياً حسب الإنتاج ' بنسبة وقدرها ٥٪ فقط عن كل برامج أو مشروع يتم إنتاجه وتوفير التمويل اللازم له ، ويستحق الأجر عن مجموع البرامج المنتجة في نهاية تنفيذه ورفع تقاريره . |
| ٢ | الزامي بحيث لا تقل مدة الإجازة السنوية (٢١) يوماً، إذا كانت خدمة العامل اقل من ٥ سنوات ولا تقل عن (٣٠) يوماً إذا زادت خدمة العامل عن ٥سنوات | يستحق الطرف الثاني عن كل عام، إجازة سنوية مدتها (٣٠) يوماً مدفوعة الأجر، ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق ، وفقاً لظروف العمل على أن يتم اجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها ؛ وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن (٩٠) يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة، تأجيلها نهاية السنة لسنة الاستحقاق، وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل . |
| | الزامي | يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لإحكام نظام الضمان الصحي التعاوني. |



الرقم :

التاريخ :

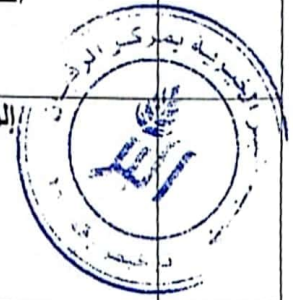
المشروعات :

| م | تصنيف البند | نص البند |
|---|------------------------------------|--|
| ٤ | إلزامي | يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة لتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها. |
| ٥ | إلزامي (خاص بالعامل غير السعودي) | يتحمل الطرف الأول رسوم (استقدام الطرف الثاني)/(نقل خدماته إليه)، ورسوم الإقامة، رخصة العمل، وتجديدها، وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات، ورسوم تغيير المهنة، والخروج والعودة، وتذكرة عودة الثاني إلى موطنه- بالوسيلة التي قدم بها -بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين. |
| ٦ | إلزامي (خاص بالعامل الغير السعودي) | يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني، ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد، أو استقدم العامل منها، ما لم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة، أو تلتزم المؤسسات العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك. |
| ٧ | إلزامي (خاص بالمرأة) | تستحق العاملة إجازة وضع بأجر كامل لمدة عشرة أسابيع توزعها كيف تشاء، تبدأ بحد أقصى بأربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع، ويحدد التاريخ المرجح للوضع بواسطة طبيب المنشأة، أو بناءً على شهادة طبية مصدقة من جهة صحية. |
| ٨ | إلزامي (خاص بالمرأة) | يحق للعاملة عندما تعود إلى مزاولة عملها بعد إجازة الوضع، أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة، أو فترات للاستراحة، لا تزيد في مجموعهما على الساعة في اليوم الواحد، وتحسب هذه الفترة، أو الفترات من ساعات العمل الفعلية. |
| | إلزامي للعاملة الغير مسلمة | يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها، إجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً؛ وفق ما نصت عليه الفقرة (٢) من المادة (الستون بعد المائة) من نظام العمل. |



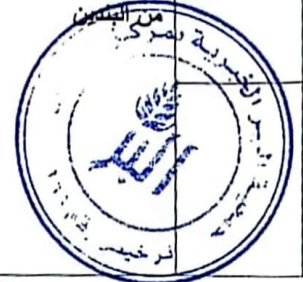
الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

| م | تصنيف البند | نص البند |
|---------------------------------------|-------------------------------------|---|
| رابعاً: التزامات الطرف الثاني: | | |
| | إلزامي | أن ينجز العمل الموكل إليه؛ وفقاً لأصول المهنة ، ووفق تعليمات الطرف الأول ، إذ لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد ، أو النظام ، أو الآداب العامة ، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر.. |
| | إلزامي | أن يعتني عناية كافية بالأدوات ، والمهمات المسندة إليه ، والخامات المملوكة للطرف الأول ؛ الموضوعه تحت تصرفه ، أو التي تكون في عهده ، وأن يعيد للطرف الأول المواد الغير مستهلكة . |
| | إلزامي | أن يقدم كل العون ، ومساعدته دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامته مكان العمل ، أو الأشخاص العاملين فيه . |
| | إلزامي | أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق في العمل، أو إثناؤه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية ، أو السارية .. |
| | اختياري بحيث لا تزيد المدة عن سنتين | يلتزم الطرف الثاني بالقيام بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول بمدة سنة ، وذلك في أي مكان داخل النطاق الجغرافي للطرف الأول فيما يتعلق في عملة إلا بعد الحصول على الموافقة من قبل الطرف الأول |
| | اختياري | يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل بمنافسة الطرف الأول لمدة (٥) سنوات ، وذلك في أي مكان فيما يتعلق بعمل |
| | إلزامي | يلتزم الطرف الثاني بحسن السيرة والسلوك ، والأخلاق أثناء العمل ، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة ، والأعراف ، والعادات ، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية ، وكذلك في القواعد ، واللوائح ، والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ، ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة . |



الرقم :
التاريخ :
المشفوعات :

| م | تصنيف البند | نص البند |
|--|--|--|
| | اختياري | الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية |
| خامساً: انتهاء العقد أو إنهائه: | | |
| | إلزامي في العقد محدد المدة | ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محددة المدة ، أو با اتفاق الطرفين علة إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابه . |
| | إلزامي في العقد غير محدد المدة (للعامل السعودي) بحيث تكون مدة الأشعار لا تقل عن (٦٠) يوماً إذا كان الأجر شهرياً ، أو (٣٠) يوماً إذا كان الأجر اسبوعياً | يلتزم أي من الطرفين عند إنهائه للعقد، إشعار الطرف الآخر كتابةً قبل الإنهاء بمدة لا تقل عن (٣٠) يوماً. |
| | إلزامي | يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة ، أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه ، شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ ، وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل السعودي . |
| | إلزامي | يحق للطرف الثاني ترك العمل، وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته ، طبقاً للحالات الواردة للمادة (الحادي والثمانون) من نظام العمل . |
| | اختياري بحيث يجوز الاتفاق على أي | في حال إنهاء العقد من قبل احد الطرفين قبل انقضاء مدته دون سبب مشروع ، يحق للطرف الآخر مقابل هذا الإنهاء تعويضاً قدره (١٠٠٠) ريال سعودي |
| | | اتفق الطرفان علة أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي: أ. إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول ، فيلزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره (١٠٠٠) ألف ريال سعودي ب. إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني ، فيلزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره (١٠٠٠) ألف ريال سعودي. |





المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بمركز المرقبان
مسجلة برقم (٢٦٦)
تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

سادساً: مكافأة نهاية الخدمة:

| | | |
|---|--------------------------------|--|
| يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول ، أو باتفاق الطرفين ، أو بانتهاء مدة العقد ، أو نتيجة لقوة قاهرة ، مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى ، وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ، ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل ، و تحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير. | إلزامي | |
| إذا كان انتهاء علاقة العمل بسبب استقالة الطرف الثاني ، يستحق في هذه ثلث المكافأة ، بعد خدمة لا تقل مدتها عن سنتين متتاليتين ، ولا تزيد على خمس سنوات ، ويستحق ثلثها ، إذا زادت مدة خدمته على خمس سنوات متتالية ، ولم تبلغ عشر سنوات ، ويستحق المكافأة كاملة ، إذا بلغت مدة خدمته عشر سنوات فأكثر. | إلزامي في العقد غير محدد المدة | |
| تستحق العاملة المكافأة كاملة ، إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجها ، أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها. | إلزامي (خاص بالمرأة العاملة) | |
| سابعاً :النظام الواجب التطبيق ، والاختصاص القضائي: | | |
| يخضع هذا العقد لنظام العمل ، ولانحته التنفيذية ، والقرارات الصادرة تنفيذاً له ؛في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ، ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات ، والعقود السابقة الشفهية منها، أو الكتابية إن وجدت . | إلزامي | |
| في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد ، فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية .. | إلزامي | |
| ثامناً: الإخطارات ، والإشعارات، ونسخ العقد. | | |
| تتم الإخطارات ، والإشعارات بين الطرفين كتابة على عنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المستعجل ، أو البريد الممتاز ، أو البريد الإلكتروني لكل من الطرفين ، ويلتزم كل طرف بإشعار الطرف الآخر خطياً في حال تغييره للعنوان الخاص به | إلزامي | |



محافظة مكة المكرمة - محافظة اضم - مركز المرقبان ص.ب. ١٧ الرمز البريدي ٢١٩٧١ @uw2_g 0505559002 algameia@hotmail.com

SA7880000 524 608 010 216 502 حساب السبقيا SA4680000 270 608 010 095 530 حساب الركاة SA1180000 270 608 010 094 996 الحساب العام
SA7080000 524 608 010 216 064 حساب الأيتام SA0280000 5 24 608 010 215 736 المشاريع الموسمية SA8280000 524 608 010 215 751 الوقت وصدق حساب



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بمركز المرقبان
مسجلة برقم (٢٦٦)
تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

| | | |
|---|--------|--|
| أو تغيير البريد الإلكتروني ، وإلا اعتبر العنوان ، أو البريد الإلكتروني المدونان أعلاه، هما المعمول بمهما نظاماً | | |
| خُرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، وقد تسلم كل طرف نسخه منه للعمل بموجبها. | إلزامي | |

واشاه الموفقى

الطرف الثاني

الاسم / محمد نايف الحمد

التوقيع /

الطرف الأول

الاسم / مساعد سالم بريهم الذبياتي

التوقيع /



منطقة مكة المكرمة - محافظة اضم - مركز المرقبان ص ب ١٧ الرمز البريدي ٢١٩٧١ @uw2_g 0505559002 algameia@hotmail.com

SA7880000 524 608 010 216 502 حساب السقيا SA4680000 270 608 010 095 530 حساب الزكاة SA1180000 270 608 010 094 996 الحساب العام
SA7080000 524 608 010 216 064 حساب الأيتام SA0280000 524 608 010 215 736 المشاركات الموسمية SA8280000 524 608 010 215 751 الوفاء والصدقات حساب